

ESAS SÖZLEŞMESİ

KURULUŞ

Madde 1:

Aşağıda adları ve ikametgâhları yazılı kurucular arasında Türk Ticaret Kanunu'nun Anonim Şirketleri anı surette kurulmaları hakkındaki hükümlere göre bir Anonim Şirketi teşkil edilmiştir.

İsim ve adresler.

- 1) Asım Emrem : Etiler Kooperatifi Evleri No. 11/6 Bahçelievler / Ankara.
- 2) Barık Uluğ : Halaskargazi Caddesi No. 25 / 2 Şişli / İstanbul.
- 3) İhsan Altunel : Hocaüveyz Balipaşa Caddesi No. 94 Fatih / İstanbul.
- 4) Ziya Umay : Serbesti Sokak No. 20 Yeşilköy / İstanbul.
- 5) Asım Kocabıyık : İstanbul Caddesi No. 29 Yeşilköy / İstanbul.
- 6) Safa Batıbayı : Gazi Evranoz Sokak No. 29 Yeşilköy / İstanbul.

ŞİRKETİN ÜNVANI

Madde 2:

Şirketin unvanı BORUSAN MANNESMANN BORU SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'dir.

MAKSAT VE MEVZU

Madde 3:

Şirketin faaliyet konusu başlıca şunlardır;

- A. Her nevi sınai teşebbüs kurmak ve işletmek. Bilhassa her nevi boru ve madeni eşya imalatı.
- B. İhracat, ithalat, mümessillik, komisyon, taahhüt ve en geniş manasıyla ticari muamelelerle iştigal etmektir.

Ana faaliyet konusunu oluşturan yukarıdaki amaçlara ulaşmak için Şirket bunlarla sınırlı olmamak üzere özellikle aşağıdaki faaliyetlerde bulunabilir;

- a. Her türlü hammadde, mamul ve yarı mamul maddeleri satın alabilir, ithal veya sair suretle tedarik edebilir, bunları kısmen veya tamamen işledikten sonra her türlü ticari işleme tabi tutabilir.
- b. İmalat ve işlemlerin yapılabilmesi için, yurtiçinde ve yurtdışında her yerinde sınai tesisler, fabrikalar, atölye ve imalathaneler kurabilir, kurulu olanları devralabilir veya devredebilir, kiralayabilir, tesislerin kuruluşu ve tevsi ile ilgili olarak gerekli alet, makine, malzemeyi yurt içinden veya yurt dışından satın alabilir. Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla aynı konu ile iştigal eden diğer şirket ve tesisler kurabilir, devralabilir, kurulu olanlara iştirak edebilir; mümessillik alabilir, verebilir.
- c. Yerli ve yabancı diğer işletme, şirket ve müesseselerle işbirliği, ortaklık yapabilir. İhtira beratı, marka,

lisans, ruhsatname ve imtiyazlar, know-how, sinai resim ve modeller iktisap edebilir, kullanabilir, satabilir, kiralayabilir, teminat alabilir ve verebilir.

- d. Her türlü gayrimenkulü (gemi dahil) iktisap edebilir, bunları satabilir, kiralayabilir, intifa ve irtifak hakları veya diğer aynı ve şahsi haklarla mükellef ve mücehhez kılabilir, ipotek tesis ve fek edebilir. Bu konuda tapu dairelerinde her türlü muameleleri, ezcümle ifraz, tevhit, taksim gibi muameleleri yapabilir.
- e. Ödünç para verme işleri hakkındaki kanun ve ilgili mevzuata aykırı olmamak şartıyla, üçüncü kişilerin her türlü finansmanını tekeffül edebilir. Özellikle bunlarla teminatlı, teminatsız ödünç alma ve verme işlemleri yapabilir. Bunlar lehine her nevi aynı ve şahsi teminat (ipotek) alabilir, verebilir.
- f. Şirketin kendi adına ve 3. kişiler lehine, garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.
- g. Faaliyet sahasındaki test ve muayenelerin yapılmasına yönelik laboratuvar kurabilir ve işletebilir.
- h. Her türlü ticari muamelatı ifa edebilir. Memur, müstahdem ve işçileri için hükmi şahsiyeti haiz yardım sandıkları vesaire sosyal örgütler kurabilir. Vakıflar kurabilir, kurulu olanlara katılabilir.
- i. Birinci kar payına hanel gelmemek şartıyla, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, kurduğu veya katıldığı vakıflara ya da bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr'dan pay ayırabilir.
- j. Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak belirlenmiş olan ve Genel Kurul'un onayladığı bağış politikası uyarınca ve ilgili mevzuat hükümlerine uyarak yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenmesi, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılmaması, yapılan bağışların dağıtılabilir kar matrahına eklenmesi ve bağışların sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde bağış yapabilir.

ŞİRKETİN MERKEZİ

Madde 4:

Şirketin merkezi Beyoğlu, Salıpaazarı, Pürtelaş Hasan Mahallesi Meclisi Mebusan Caddesi No.37 İstanbul adresindedir. Adres değişikliğinde yeni adres Ticaret Sicili'ne tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilân ettirilir ve ayrıca Gümrük ve Ticaret Bakanlığına ve Sermaye Piyasası Kurulu'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat Şirket'e yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş Şirket için bu durum fesih sebebi sayılır.

Şirket ilgili mevzuat hükümlerine uyarak yurt içinde ve yurt dışında şubeler açabilir.

MÜDDET

Madde 5:

Şirket süresiz olarak kurulmuştur.

SERMAYE

Madde 6:

Şirketin sermayesi 141.750.000 Türk Lirasıdır. Bu sermaye, beheri 1 Kuruş itibari değerinde 14.175.000.000 adet A ve B grubu paylara bölünmüştür.

Bu payların dökümü aşağıdaki gibidir;

<u>Adedi</u>	<u>Grubu</u>	<u>Cinsi</u>	<u>Tutar (TL)</u>
1.417.500.000	A	Nama	14.175.000,00
12.757.500.000	B	Hamiline	127.575.000,00

Şirketin sermayesini teşkil eden 141.750.000 Türk Lirası tamamen ödenmiştir.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

İNTİFA SENETLERİ

Madde 7:

Sermayenin 40.000.000.- (kırkmilyon) TL artırılması dolayısı ile, artan sermayeyi taahhüt eden ve şirketin kuruluş ve inkişafında hizmeti geçen şahıslar arasında dağıtılmak üzere 100 adet bedelsiz, hamiline muharrer intifa senedi çıkartılmıştır. İntifa senedi hamillerinin oy hakkı olmayıp, 23. maddede gösterilen şekilde kâr'a ve aynı oran dahilinde tasfiye bakiyesine iştirak ederler.

MENKUL KIYMET İHRACI

Madde 8:

Şirket, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve sair mevzuat ile Esas Sözleşme hükümlerine göre yurtiçinde ve dışında gerçek ve tüzel kişilere satılmak amacıyla teminatlı veya teminatsız her türlü tahvil, kar ve zarar iştirakli kar ortaklığı belgeleri (kara iştirakli tahvil), paya dönüştürülebilir tahvil, değiştirilebilir tahvil, bono, kıymetli maden bonosu, katılma intifa senedi, niteliği itibariyle borçlanma aracı olduğu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilecek diğer sermaye piyasası araçları, ve sair her türlü sermaye piyasası aracı ile Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine göre anonim ortaklıkların çıkarabilecekleri diğer menkul kıymetleri ihraç edebilir.

Bu madde kapsamındaki sermaye piyasası araçları sermaye piyasası mevzuatının izin verdiği ölçüde yönetim kararı ile ihraç edilebilir. Bu kapsamda borçlanma aracı ihracında yönetim kurulu yetkilidir.

Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uymak suretiyle, ihraç ve ihraçla ilgili olarak azami miktarların, türünün, vadenin, faizin ve diğer tüm şartların belirlenmesi ile bu hususlarda Şirket yönetiminin yetkilendirilmesi konusunda Yönetim Kurulu yetkilidir.

YÖNETİM KURULU'NUN SEÇİMİ

Madde 9:

Yönetim Kurulu en az 5 en çok 9 Üye'den teşekkül eder. Yönetim Kurulu Üyeleri'nden yarıdan bir fazlası (A) grubu hissedarların göstereceği adaylar arasından seçilir. Yönetim Kuruluna seçilecek bağımsız üyeler hakkındaki Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır.

YÖNETİM KURULU'NUN MÜDDETİ

Madde 10:

Yönetim Kurulu Üyeleri en çok üç yıl için seçilirler ve yeni Yönetim Kurulu Üyeleri seçilinceye kadar görev yaparlar ve yeniden seçilebilirler. Genel Kurul lüzum görürse Yönetim Kurulu Üyeleri'ni her an değiştirebilir. Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır.

YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI

Madde 11:

Yönetim Kurulu şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Türk Ticaret Kanunu'nun karar nisabı ile ilgili maddesi ve hükümleri uygulanır. Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ'NİN ÜCRETİ

Madde 12:

Yönetim kurulu üyelerinin ücretleri Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul bağımsız olan ve olmayan üyelerin ücretini Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak belirler.

YÖNETİM KURULUNUN GÖREVLERİ

Madde 13:

Yönetim Kurulu şirketi yönetir ve temsil eder. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatla tanınan görevler, haklar ve yetkiler saklıdır. Yönetim Kurulu mevzuatta öngörülen komite ve komisyonları kurmakla yükümlüdür. Bu komitelerin dışında şirket işleri ile ilgili karar ve politikalarının uygulanmasını yürütmek veya onları gözlemlemekle görevli komisyon ve komiteler de kurabilir. Bu komitelerin oluşturulmasında Sermaye Piyasası mevzuatındaki düzenlemelere uyulur.

ŞİRKETİN İLZAMI

Madde 14:

Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve akdolunacak ivazlı veya ivazsız bütün sözleşmelerin muteber olabilmesi için bunların, Şirket unvanı altına konmuş ve Şirketi ilzama yetkili iki kişinin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim Kurulu imzaya yetkili kişilerin münferit ve/veya birlikte imzaya yetkili olduklarını da belirleyebilir. Şirketin, münferit imza ile ilzama keyfiyeti murahhas azaya bırakılabileceği gibi, en az bir Yönetim Kurulu üyesinin temsil yetkisi bulunması şartı ile pay sahibi olması gerekmeyen müdürlere de imza yetkisi devredilebilir veya verilebilir. Herhalükârda Yönetim Kurulu, Şirket adına imza yetkisine sahip olanları usulüne uygun olarak tescil ve ilân ettirir.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 367. maddesi uyarınca hazırlayacağı bir iç yönerge ile yönetimi kısmen veya tamamen bir veya bir kaç yönetim kurulu üyesine devretmeye yetkilidir. Ayrıca, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 371. maddesi uyarınca temsile yetkili olmayan yönetim kurulu üyelerini veya şirkete hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını atayabilir. Bu şekilde atanacak olanların görev ve yetkileri TTK 367. madde uyarınca hazırlanacak iç yönergede açıkça belirlenir. Bu durumda iç yönerge tescil ve ilan olunur. Bu madde uyarınca belirlenen ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını da ticaret siciline ayrıca tescil ve ilan edilir.

DENETİM

Madde 15:

Şirketin ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uygulanır.

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Madde 16:

Genel Kurul Toplantıları ya olağan ya da olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurullar şirketin hesap devresinin sonundan itibaren üç ay içerisinde ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantıda Türk Ticaret Kanunu'nun 413. maddesi uyarınca belirlenen hususlar incelenerek gerekli kararlar verilir. Türk Ticaret Kanunu'ndaki istisnalar saklıdır. Olağanüstü Genel Kurullar şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda Kanun, Esas Sözleşme ve iç yönergede yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken kararları alırlar.

Genel kurul toplantısına elektronik ortamda katılım:

Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında Esas Sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

TOPLANTI YERİ

Madde 17:

Genel Kurullar Şirketin idare merkezinde veya Şirket tesislerin bulunduğu elverişli bir yerde toplanır.

TOPLANTI VE KARAR NİSABI

Madde 18:

Genel Kurul toplantılarındaki toplantı ve karar nisapları Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine tabidir

İLÂNLAR

Madde 19:

Şirkete ait ilânlar Türk Ticaret Kanunu'na ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine uygun olarak yapılır. Genel kurul çağrı ilanı dahil, Şirketin ilanları Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde Şirketin internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen diğer yerlerde yayınlanır.

OY HAKKI

Madde 20:

Genel Kurul toplantılarında oylar elektronik olarak veya fiziken katılanlar tarafından el kaldırmak suretiyle verilir. Genel Kurul'da hazır bulunup da sermayenin onda birini temsil eden pay sahipleri veya temsilcileri talep ederlerse gizli oya başvurulur. (A) grubu hisselerin olağan ve olağanüstü toplantılarda 5'er oy hakkı vardır. Ancak Türk Ticaret Kanununun oyda imtiyazı düzenleyen 479. madde hükümleri saklıdır.

VEKİL TAYİNİ

Madde 21:

Genel Kurul toplantılarında hissedarlar kendilerini diğer hissedarlar veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtası ile temsil ettirebilirler. Şirkette hissedar olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri hissedarların sahip olduğu oyları da kullanmaya yetkilidirler. Temsil belgeleri/vekâletnamelerin içeriği Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu tebliğ ve düzenlemeleri çerçevesinde tayin ve ilân edilir.

HESAP YILI

Madde 22:

Şirketin hesap yılı Ocak ayının birinci gününden başlayarak Aralık ayının son günü biter.

KAR DAĞITIMI

Madde 23:

Şirketin umumi masraflarıyla muhtelif amortisman gibi, Şirketçe ödenmesi veya ayrılması zaruri olan meblağlar ile Şirket tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen net dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) Net dönem kârının % 5'i genel kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

Birinci Kar Payı:

b) Kalandan varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri uyarınca birinci kar payı ayrılır.

Birinci kar payına hâle gelmemek şartıyla kalan net dağıtılabılır kâr'dan aşağıdaki kâr kalemleri ayrılır.

c) %10 nispetinde intifa senedi sahiplerine pay ayrılır.

d) Yönetim Kurulu üyeleri ile Şirket müdür ve memurlarına, yukarıda (a) ila (c) bentlerinde yazılı kalemlerin ödenmesinden sonra kalanın en çok %5'e kadarı Genel Kurul'un takdirine göre kazanç payı olarak tahsis edilebilir. Yönetim Kurulu üyeleri için belirlenmiş olan kazanç payının üyeler arasındaki dağılımı Genel Kurul tarafından Sermaye Piyasası'na ilişkin mevzuat da gözetilerek belirlenir.

e) Azami % 5'e kadarı Şirketin kurduğu veya katıldığı vakıflara ya da bu gibi kişi ve/veya kurumlara ayrılabilir.

İkinci Kar Payı:

f) Net dönem kârından a, b, c, d ve e bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul tarafından kısmen veya tamamen ortaklara hisseleri nispetinde ikinci kar payı olarak dağıtılabileceği gibi, kısmen veya tamamen olağanüstü yedek akçe olarak ayrılabilir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

g) Pay sahipleriyle kâr'a iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca genel kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

h) Kanunen ayrılması gereken yedek akçeler ve Esas Sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr

aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine ve ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri gereğince ve Sermaye Piyasası mevzuatındaki esaslara uyulmak kaydıyla kar payı avansı dağıtılabılır. Dağıtılan avansın mahsubu da yine ilgili mevzuat hükümlerine göre yapılır.

KÂR'IN DAĞITIM TARİHİ VE ŞEKLİ

Madde 24:

Yıllık kâr'ın hissedarlara hangi tarihte ve ne şekilde verileceği Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak kararlaştırılır. Bu Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak dağıtılan kârlar geri alınmaz.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

Madde 25:

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerinin gerekleri yerine getirilir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

NOT :

İşbu Esas Mukavele, 18.07.1958 gün, 413 sayılı Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan olunmuştur. Ancak, aşağıdaki maddeler tadil olduğundan bu metin mezkûr maddelerin en son şekillerine göre tanzim edilmiştir.

Adı geçen tadiller, aşağıda tarih ve numarası ile gösterilen Türkiye Ticaret Sicili Gazeteleri'nde ilân edilmiştir.

Madde 2 - 30.06.1970 tarih, 3988 sayılı,
- 27.12.1989 tarih, 2431 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,

Madde 3 - 16.03.1981 tarih, 207 sayılı,
- 16.06.1995 tarih, 3808 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 19.04.2010 tarih, 7546 sayılı,
- 11.04.2011 tarih, 7791 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,

Madde 4 - 13.07.1963 tarih, 1909 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,

Madde 5 - 19.08.1974 tarih, 5222 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,

Madde 6 - 28.11.1959 tarih, 822 sayılı,
- 18.04.1961 tarih, 1241 sayılı,
- 13.07.1963 tarih, 1909 sayılı,
- 30.06.1970 tarih, 3988 sayılı,
- 19.08.1974 tarih, 5222 sayılı,
- 20.09.1976 tarih, 0057 sayılı,
- 24.06.1983 tarih, 0785 sayılı,
- 26.06.1985 tarih, 1292 sayılı,
- 25.02.1987 tarih, 1711 sayılı,
- 21.10.1987 tarih, 1875 sayılı,
- 04.01.1989 tarih, 2181 sayılı,
- 16.11.1989 tarih, 2402 sayılı,
- 27.12.1989 tarih, 2431 sayılı,
- 23.05.1990 tarih, 2532 sayılı,
- 01.04.1991 tarih, 2748 sayılı,
- 09.10.1991 tarih, 2877 sayılı,
- 13.09.1993 tarih, 3361 sayılı,
- 27.01.1994 tarih, 3458 sayılı,
- 16.06.1995 tarih, 3808 sayılı,
- 22.05.1996 tarih, 4042 sayılı,
- 11.04.2000 tarih, 5021 sayılı,
- 26.04.2002 tarih, 5535 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 10.04.2006 tarih, 6531 sayılı.
- 08.11.2013 tarih, 8439 sayılı.
- 05.04.2018 tarih, 9552 sayılı.

Madde 7 - 27.12.1989 tarih, 2431 sayılı,
- 22.05.1996 tarih, 4042 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,

- Madde 8 - 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 9 - 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 09.04.2012 tarih, 8044 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 10 - 13.07.1963 tarih, 1909 sayılı,
- 27.12.1989 tarih, 2431 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 09.04.2012 tarih, 8044 sayılı,
- Madde 11 - 27.12.1989 tarih, 2431 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 09.04.2012 tarih, 8044 sayılı,
- Madde 12 - 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 09.04.2012 tarih, 8044 sayılı,
- Madde 13 - 27.12.1989 tarih, 2431 sayılı,
- 22.05.1996 tarih, 4042 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 09.04.2012 tarih, 8044 sayılı,
- Madde 14 - 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 09.04.2012 tarih, 8044 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- 07.04.2015 tarih, 8795 sayılı,
- Madde 15 - 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 16 - 27.12.1989 tarih, 2431 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 17 - 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- 09.04.2013 tarih, 8296 sayılı,
- Madde 18 - 27.12.1989 tarih, 2431 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 19 - 27.12.1989 tarih, 2431 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 20 - 16.06.1995 tarih, 3808 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 09.04.2012 tarih, 8044 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 21 - 16.06.1995 tarih, 3808 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 09.04.2012 tarih, 8044 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,

- Madde 22 - 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 23 - 27.12.1989 tarih, 2431 sayılı,
- 16.06.1995 tarih, 3808 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 24 - 16.06.1995 tarih, 3808 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 25 - 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 26 - 17.06.1969 tarih, 3681 sayılı,
- 19.08.1974 tarih, 5222 sayılı,
- 27.12.1989 tarih, 2431 sayılı,
- 16.06.1995 tarih, 3808 sayılı,
- 22.06.1999 tarih, 4817 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 09.04.2012 tarih, 8044 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 27 - 16.06.1995 tarih, 3808 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 28 - 16.06.1995 tarih, 3808 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 29 - 16.06.1995 tarih, 3808 sayılı,
- 09.04.2012 tarih, 8044 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 30 - 16.06.1995 tarih, 3808 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 31 - 13.07.1963 tarih, 1909 sayılı,
- 16.06.1995 tarih, 3808 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 32 - 19.08.1974 tarih, 5222 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,
- 01.07.2014 tarih, 8602 sayılı,
- Madde 33 - 24.07.1978 tarih, 0522 sayılı,
- 16.06.1995 tarih, 3808 sayılı,
- 16.12.2004 tarih, 6199 sayılı,